



上海柏楚电子科技股份有限公司 关于2025年度“提质增效重回报”行动方案

上海柏楚电子科技股份有限公司

Shanghai BOCHU Electronic Technology Co., Ltd

上海柏楚电子科技股份有限公司

关于2025年度“提质增效重回报”行动方案

上海柏楚电子科技股份有限公司(以下简称“公司”或“柏楚电子”)始终秉持上市公司应肩负的发展使命与社会责任,将提升企业经营质量、增强投资者回报效能、增进投资者获得感作为核心发展要义。公司以“投资者利益为本”为根本遵循,在切实维护全体股东权益的基础上,基于对未来发展前景的坚定信心、企业价值深度认可及社会责任担当,于报告期内积极贯彻落实2024年度“提质增效重回报”行动方案,并进一步制定了2025年度“提质增效重回报”行动方案,通过持续优化运营体系、完善治理机制、创新投资者回报方式等系统性举措,全面提升上市公司质量,构建价值创造与投资者回报的良性循环机制,为市场注入稳健的发展信心。

一、关于 2024 年度“提质增效重回报”行动方案的评估报告

(一) 聚焦经营主业,持续提升产品竞争力

报告期内,公司持续推进五大核心基础能力的建设,重点探索关键技术的突破与新技术的前瞻布局,引领行业技术发展,夯实行业领军地位。同时,公司不断深化“软硬一体化”的产品协同开发策略,将控制系统与智能硬件的技术互补优势持续放大,显著提升产品解决方案的技术护城河,满足客户在不同场景下的应用需求。此外,在国际化布局方面,公司实施双轨并行的策略:一方面,深度协同国内设备企业进行全球化布局;另一方面,通过构建自主海外营销网络体系,提升终端客户群体的对柏楚品牌与产品的认知度及市场渗透率。

激光切割业务部分，中低功率切割控制系统的国内市场占有率稳居第一，作为国内厂商中市占率第一的高功率切割控制系统的市场份额也在持续放大。此外，为持续提升不同场景下的加工效果，满足下游加工需求，拓展核心技术的覆盖应用，公司本年度加大对整体产品解决方案的推广与销售，也进一步增强了客户黏性。其中，平面解决方案同比增长11.83%，管材解决方案同比增长38.19%，三维解决方案同比增长409.90%。

新业务部分，智能焊接机器人业务推出FSWELD2800M系统及无图纸化加工的FSWELD3800系统，产品销量稳步上升，并且各项核心技术均处于行业领先地位。截止2024年年末，产品已服务于近百家客户；精密精加工业务推出UltraOCT实时激光焊接熔深测量系统，优化FSCUT7000E系统，并针对精密加工不同应用领域，提供整体解决方案。

（二）加快推进技术研发，强化科技人才队伍建设

报告期内，公司针对公司董事、高级管理人员、核心技术人员、技术（业务）骨干及董事会认为需要激励的其他人员实施了2024年限制性股票激励计划的首次授予工作。该计划共涉及24名首次授予的激励对象，此举可将公司未来的发展与员工个人的成长进行有机结合，进一步激发人才的创造性，提升组织的活力度，强化企业未来的行业竞争力与新业务拓展能力。2024 年共获得11项发明专利授权，4项实用新型专利授权，7项外观设计专利授权，另子公司睿腾智能科技新受让6件发明专利，3件实用新型专利”。

此外，公司始终坚持精准招聘策略，本年度末，研发人员数量较去年增加96人，已匹配企业基本研发需要。另公司还通过内外部培训与长期学习计划提升现有员工的全面能力。

报告期内，公司完成募投项目所承担的场地工程；另一方面公司也在同步推进各项目研发部分的开发工作，以及生产部分的试制、试产工作。

（1）智能切割头扩产项目：公司继续研发与控制系统高度适配的智能激光切割头，推出BLT310、BLT9100MA等新型号产品，以期实现与现有主营产品更好的协同效应；公司子公司上海波锋科技有限公司也已逐步实现智能激光切割头所需的部分光学元件的自主生产。

（2）智能焊接机器人及控制系统产业化项目：公司推出来面向多轴焊接机器人的FSWELD2800M系统和无图纸化加工的FSWELD3800系统，逐步满足下游客户对智能焊接方案的不同应用需求。

（3）超高精密驱控一体研发项目：公司推出UltraOCT实时激光焊接熔深测量系统，实现对激光焊接过程中熔深的实时监测和质量控制。另外将FSCUT7000E系统应用于精密金属激光加工过程，实现快速精准的Z轴跟随、穿孔、寻边等动作，通过升级高精度运动控制算法，搭配BCD系列驱动器，优化快速定位，XY插补轨迹运动。

（三）以风险防范为导向，提升经营管理效能

报告期内，公司持续加大研发投入力度，并通过新技术新产品的有效产业化应用落地，持续推动主营业务稳健增长。

除了长期坚定的创新探索，公司还始终重视运营层面的良性循环，在资产规模持续扩张的同时，财务结构长期健康稳定，领先行业平均水平。

2024年，公司综合提升各项能力，并针对质量管理水平、经营风险管控、财务风险管控等方向开展专项优化工作：

（1）优化现有质量管理体系，推进产品全生命周期质量监控，实现质量管理由标准化向精细化跨越；

（2）通过重构市场、生产、销售及研发部门的协同机制，完善跨部门业务流程标准化建设，同步建立动态风险监测体系，有效规避重大经营决策风险；

（3）强化业财融合组织，依托全面预算管理工具，深化经营数据多维分析，贯穿各业务单元活动，从前端提升系统性风险管理效能。

整体经营层面上，公司构建了科学合理的资本配置体系，财务部门与业务部门形成常态化沟通机制，截至2024年12月31日，公司资产结构呈现稳健发展态势，企业资本运作的审慎，资产负债比率控制在6.02%，流动比率达14.72倍，加权平均净资产收益率为17.03%。

（四）完善公司治理，坚定走高质量发展道路

报告期间，公司严格落实中国证监会2023年8月发布的《上市公司独立董事管理办法》，及时完成了《独立董事工作制度》等配套治理文件的更新完善工作。

公司本年度进行了董事会和监事会的换届选举工作，为更好地执行《上市公司独立董事管理办法》，3名新任的独立董事积极参与由交易所举办的1次后续培训和1次专题培训。证券事务部同事参与了交易所举办2次专题培训，及时学习了相关法律法规更新的内容。

（五）提高信息披露工作质量，加强与投资者的有效沟通

报告期内，公司严格遵循《公司法》《证券法》《科创板股票上市规则》及内部《信披管理制度》等法规要求，健全优化信披管理制度体系，秉持投资者需求为核心的信息披露原则，确保披露内容持续符合真实、准确、及时、完整、公平的规范标准，稳步提升信息披露质量水平。

公司通过线上平台与投资者热线保持常态化沟通，严格履行信息披露公平原则，主动解答投资者问询并收集整理相关建议，持续完善投资者意见反馈机制。

通过上证路演中心举办3场“业绩说明会”，向投资者介绍每个季度的业绩情况、财务数据表现，并就相关问题进行解答，提高业绩信息的透明度和可理解性；2024年，公司还组织4次线下投资者交流活动，进一步强化投关工作的覆盖面。

（六）共享发展成果，注重投资者回报

报告期内，公司结合经营现状及业务发展目标，并充分考虑到公司留存的未分配利润和自有资金的基本情况，实施2023年年度权益分派工作，以每10股派发现金红利25.10元，合计拟派发现金红利共计368,347,354.34元（含税），占公司2023年度合并报表归属于母公司股东的净利润比例50.53%。

2024年公司在综合考虑具体经营状况、发展战略规划以及行业发展趋势的基础上，积极响应“一年多次分红”的相关倡议。

公司于2024年实施半年度权益分派，合计拟派发现金红利共计147,515,044.34元（含税），占公司2024年半年度合并报表归属于母公司股东净利润的比例为30.03%。

（七）强化管理层与股东的利益共担共享约束，“关键少数”积极担责

截至2024年末，本公司高管团队均为直接持股主体，董事、监事及高级管理人员共持有133,211,240股，占总股本64.84%。实际控制人位列前五大股东，形成管理层与股东权益深度融合的治理格局，建立风险共担、成果共享的约束机制。

公司薪酬架构由基本薪资、业绩奖金构成，并结合经营目标与战略规划建立多维考核评估机制，同步优化职业发展通道与人才培养系统。报告期内，公司持续全面落实管理层绩效管理制度，以价值创造为激励基准，建立经营成果与薪酬分配的强关联模式。

二、2025 年度“提质增效重回报”行动方案

（一）技术迭代与场景拓展，驱动经营质量的提升

公司长期致力于从事工业自动化系统研发、生产和销售。2025年，公司继续深耕三大业务领域：金属切割成型领域、智能化焊接领域、精密微加工领域，持续丰富各业务模块的产品类型，不断完善产品解决方案覆盖环节，加强市场营销力度及综合服务质量，全面提升企业经营质量。海外市场方面，配合国内设备制造商的“集体出海计划”，持续扩大品牌及产品在终端用户端的被认可度与影响力，实现海外市场的新突破。

1、金属成型领域：进一步加强与下游用户的沟通，更加深入地了解实际应用需求，并通过不断更新迭代产品功能，提高业务效率和市场响应速度，巩固市场领先地位。公司以拓展基础应用场景为目标，在图纸绘制、零件排样、工艺设置、运动控制、焦距随动、下料等方面持续提升技术能力。通过“软硬件协同，智能化控制”实现更高级的自动化功能；通过多光斑控制技术，进一步提升激光切割设备的切割效率；通过机器视觉技术，解决困扰终端多年

的余料利用问题；通过最新的高精度形变/下垂双模感知与动态补偿算法，实现切割参数智能闭环调控，使坡口零件加工精度与批量加工尺寸的一致性实现较大提升，同步缩减图纸校准耗时。

2、智能化焊接领域：公司将继续基于全模块开发能力，提供整体解决方案，针对图形学、视觉技术、机器人运动学、设备互联、工艺等六大技术方向进行全面提升，优化加工效率、降低操作难度，提升离线编程能力，进一步丰富内置工艺库，拓展可应用的加工场景。

3、精密微加工领域：公司将继续研发OCT激光焊接熔深检测系统，并结合振镜激光焊接加工系统，打造锂电池、电机、电驱等应用中的激光焊接整体方案；针对Topcon电池、BC电池的应用，提供激光振镜加工新制程解决方案；储备三维五轴激光精密加工的技术方案，以实现um级高精度加工和轨迹规划算法。

（二）坚守自主研发，加快发展新质生产力

2025年度，公司将积极应对市场需求，坚守自主研发创新道路。在推进现有产品体系的优化迭代的同时，将积极布局新的研发方向。为有效实现技术进步目标与产品开发规划，巩固企业长效发展动能，本年度将持续强化研发资金投入力度，完善科技创新激励机制，充分激发研发团队的创新活力；优化技术成果产出路径，提升研发资源配置效率；建立创新容错机制，营造良性创新生态，全面提升研发成果转化效能。

1、深化技术平台优化与核心能力建设

公司坚持对现有技术平台进行持续改进和迭代升级，强化核心技术能力，巩固平台基础。通过紧密跟踪行业前沿趋势和新兴技术动态，持续拓宽技术视野并积极探索创新路径，系统构建具有前瞻

性及领先优势的长远技术发展路线。动态优化地进行技术战略部署，为构建持久稳定、高效运转的研发体系奠定坚实基础。

2、加强技术管理和研发培训工作

不断优化及完善现有技术创新管理及保障体系，通过专利申请等举措，强化知识产权的保护与运用效能。2025年度，公司计划构建分岗位的梯级培训机制，通过开展研发人员内部外培训，确保技术团队实时跟进市场动态，把握产业技术革新趋势，保障技术研发的前瞻性与领先性。

3、深耕现有业务，驱动产品创新与高研发投入双轨并行

公司持续深耕三大业务领域，着力推动技术成果的高效转化应用。通过持续拓展产品线组合，重点开发具备前瞻技术且具备规模化生产能力的新产品及升级迭代方案。在研发投入方面，企业将维持较高研发投入强度，计划在未来一年内将年度平均研发经费支出占比保持在营业收入10%以上的水平，持续巩固技术创新优势。

2025年公司将持续推进在研项目的研发工作。针对智能激光切割头方向，计划通过自动调节光斑直径大小和焦点位置等参数，实现高质量、高效能、低成本的快速加工。针对高速高精度振镜激光加工系统控制策略和工艺研究方向，计划通过对高速高精度振镜激光加工系统控制策略和工艺的研发，实现半导体、光伏、精密电子等领域的精密加工需求。针对智能折弯控制系统及其关键技术的研发方向，计划通过总线基础平台实现折弯各环节无缝互联、闭环控制，优化运动算法，在加工中实现实时三维模拟，完成角度补偿等。针对激光产线数采中控服务器方向，计划通过整合生产流程，实现图纸的自动流转、任务分配、实时数据采集与反馈，优化生产过程，提升加工效率和资源利用率。

（三）完善公司治理，强化“关键少数”责任

截至2024年12月31日，公司董事、监事及高管团队合计持有133,211,240股，占总股本比例达64.84%。实际控制人为公司前五大股东，形成管理层与投资者权益深度绑定的治理格局，构建风险共担、利益共享的决策机制。

在薪酬体系设计方面，采用基础薪酬、绩效激励相结合的制度，建立以战略目标为导向的多维度考核机制。同时持续推进职业发展通道建设，配套构建系统化的人才培养机制。值得关注的是，2025年将重点优化研发、市场及销售岗位的绩效评估系统，确立价值创造作为薪酬分配的核心依据，建立经营成果与个人收益的动态关联机制。

为强化创新驱动战略，对在核心技术攻关取得突破性成果或推动重大业务拓展的团队及个人，计划给予一定的专项奖励。通过构建与工作表现强挂钩的绩效机制，有效激发关键员工的工作热情，增强组织向心力，实现个人价值提升与企业核心竞争力强化的双重目标。

加强建设董监高的合规意识。公司计划自2025年起，要求全体董监高每年至少参加1次证监会、交易所或上市公司协会组织的专业培训，并建立“培训+辅导”常态化机制：通过专业机构授课、法律顾问专题研讨及定期合规交流强化履职能力。同时以每月不少于1次的频次以监管动态简报、典型案例解析等形式实时传递政策信息，切实提升关键人员的合规意识和执业水平。

（四）共享发展成果，注重投资者回报

公司始终将股东利益回报作为核心管理目标之一。针对监管层提出的优化分红机制指导意见，公司已建立动态分红策略研究机

制。在确保正常运营及战略投入的前提下，将结合当年度实际经营业绩、资金运作状况及行业发展动态，积极探索实施年度内多频次分红方案的可能性，力求更及时、更灵活地与股东共享企业经营成果。

公司在过往四年（2020-2023年）持续保持高分红水平，年度现金分红率始终维持在30%以上基准线。其中2023年年度现金分红占合并报表归属于母公司股东净利润的比例超过50%。

公司基于当前经营态势与战略发展需要，并审慎评估企业资金储备及利润留存情况，2024年度利润分配方案具体如下：拟实施每10股派发21.60元现金股利的分配计划，累计派现规模达443,777,849.28元（税前），该金额对应本年度合并口径归母净利润的50.27%。

本年度现金分红金额已较上年增幅显著。此举旨在通过实质性回报切实维护投资者权益，促进资本市场价值投资理念，助力构建良性市场生态。

（五）提高信息披露工作质量，加强与投资者的有效沟通

公司2025年度将持续恪守《公司法》《证券法》《科创板股票上市规则》及内部《信息披露管理制度》等监管规范，通过制度优化强化信息披露体系。深化以投资者信息需求为核心的信披理念，严格保障披露内容的真实性、准确性、时效性、完整性与公平性，系统性提升信息披露有效性。

在投资者关系管理领域，2025年将重点实施以下升级举措：依托线上平台及投资者专线构建常态化沟通机制，严格遵循信息披露合规要求，确保全体投资者公平获取信息，对市场关切问题开展专业、耐心地回应；按季度通过上证路演平台召开业绩说明会，以可

视化方式提升信息披露可读性；全年拟组织至少4次投资者交流活动，构建多层次、立体化的投资者互动网络，持续提升资本市场形象与透明度。